



特斯拉供应商行为准则

特斯拉的使命是推动全球加速向可持续能源转变。

特斯拉是一家科技和生产公司，致力于能源创新和可持续交通。我们的原则是努力工作、追求卓越、正直和公平。

本特斯拉供应商行为准则（“准则”）是确保我们供应链环节的社会责任、环境责任和道德准则的基础。以下列明的原则是Tesla与合作伙伴进行合作的基础。

特斯拉将与坚持与本准则相一致的原则进行经营的组织进行合作。我们鼓励供应商伙伴为其组织和供应链确定操作原则并制定政策，并且以透明的途径与我们分享。

供应商应保持准确的、实时更新的记录，记录其对于本准则和相关法律法规的遵守。特斯拉，及我们的合作伙伴和独立第三方，将对是否遵守原则进行审计。如果特斯拉有合理理由认为供应商伙伴违反了本准则，除非供应商伙伴以令人满意的方式纠正了该种违规行为，特斯拉将终止合作关系。

关于特斯拉公司责任的更多信息，请访问：<https://www.tesla.cn/about/legal>。



人权和劳工

每个人都应当被尊重。特斯拉是公平给予机会的雇主，我们希望我们所有的供应商也是如此。

歧视和骚扰

提供员工们有机会在其职位上成功、无需担心歧视或不合理对待的环境对于我们的价值观是基本的。歧视和骚扰是严格被禁止的，不分种族、肤色、宗教信仰、婚姻状况、年龄、国籍、血统、身体或精神残疾、医疗状况、怀孕、遗传信息、性别、性取向、性别认定或表现、退役状况、或任何受法律保护的状况。

强迫劳工和人口贩运

强迫、监禁、抵债、契约或奴隶劳工及所有形式的人口贩运是禁止的，因为这些都利用了无法进行自主决定的人。撤回或销毁员工身份或移民文件、护照或工作许可证是禁止的。特斯拉供应商伙伴应根据2010加利福尼亚透明供应链法案进行全面披露。

童工

剥夺了儿童们的童年、他们的潜能和他们的尊严的工作，及对身体和心理的发展有严重伤害的工作，如国际劳工组织定义，与特斯拉的价值观不符。供应商应雇佣至少年满16周岁、已达完成义务教育年龄或已达雇佣法定最小年龄（以要求最高者为准）的员工。

工作时间

供应商不应要求其员工工作时间超过员工被雇佣或工作所在地的法律允许的通常工作时间及加班时间。

薪资和福利

供应商向其员工支付薪资应符合所有相关法律的规定，包括与最低工资、加班时间和法定福利相关的规定。对薪资进行惩罚性扣减作为惩戒性措施是禁止的。



协会和投诉机制

根据相关法律法规，供应商应尊重其员工加入或不加入任何第三方协会。供应商应提供促进同事包括公司代表之间相互尊重的环境，并有机制让其员工将问题反映到管理层，而无需担心报复。

健康和安

一个安全和健康的工作环境能够促进和鼓励创新。我们希望特斯拉合作伙伴接受并维持健康和安全管理系统，以限制接触职业危害、预防紧急情况、保护机器、管理体力劳动，并且提供干净的卫生间、饮用水和卫生饮食设施。工作条件不应让员工生病或让其受伤。供应商应遵守所有与维持一个健康和安

环境

为了推动全球加速向可持续能源转变的使命，特斯拉和我们的合作伙伴必须努力避免所有我们的活动对环境造成额外的伤害。特斯拉合作伙伴应接受并维持环境管理系统，以确保遵守所有相关环境法律法规。遵循持续改善的原则，合作伙伴应采取积极的措施在其业务各个方面减少环境和资源影响。这也应该包括对所有废弃物、放电、排放的管理，及对水和能源资源更有效的利用。

道德

特斯拉希望与做正确的事、行为端正的人共事。遵守法律、崇尚道德，是特斯拉的道德标准构建的基础。请参阅“特斯拉商业行为和道德准则”。特斯拉合作伙伴需遵守这些价值观。

负责的矿物采购

特斯拉致力于负责的采购并视冲突矿物的采矿活动是不被接受的。特斯拉供应商伙伴应严格遵守所有美国和相关外国法律，并应根据美国证券交易委员会和2010多德-弗兰克华尔街改革和消费者保护法第1502节对材料采购进行全面的披露，包括根据Tesla要求提供完整和准确的IMDS提交材料。合作伙伴应自行负责根据《经济合作与发展组织受冲突影响和高风险区域矿石负责任的供应链尽职调查指南》发展和实行他们自己的尽职调查机制。供应商伙伴必须识别、解决和缓和其供应链中从高风险地区获得矿物的风险。